

Informe de CCOO respecto a la evolución y situación del Personal Docente e Investigador de Cuerpos Docentes y Permanente de la Universidad de Cantabria entre 2014 y 2024

El presente informe, realizado por la Sección Sindical de CCOO en la Universidad de Cantabria (CCOO-UC), pretende mostrar la evolución de la plantilla del Personal Docente e Investigador (PDI) de la Universidad de Cantabria. Concretamente, el conformado por las figuras estatutarias de Cuerpos Docentes (funcionarios) y Permanentes, a tiempo completo, definidas en la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU): Catedrático/a de Universidad (CU), Profesorado Titular de Universidad (PTU) y Profesorado Permanente Laboral (PPL), incluyendo asimismo al Profesorado Contratado Doctor (PCD) de la derogada Ley Orgánica de Universidades (LOU).

Este informe complementa al de la figura temporal a tiempo completo de Profesorado Ayudante Doctor (PAD), realizado y compartido por CCOO a finales de diciembre. En el apartado 3 se incluye la evolución total de la plantilla a tiempo completo, incluyendo a los PADs y a los antiguos Ayudantes LOU (AY).

En subsiguientes informes, incluiremos la evolución y situación de más figuras del PDI con diferente problemática: Profesorado Asociado (incluyendo al clínico), figuras posdoctorales (Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Beatriz Galindo, STAR2, María Zambrano, Margarita Salas...), etc.

Los datos desde 2014 hasta 2023 han sido extraídos de los informes oficiales que realiza anualmente el Vicerrectorado de Profesorado. En cuanto al año 2024, estos datos han sido extraídos de los datos públicos de la web de la UC.

Los datos extraídos muestran claramente que **la política del equipo rectoral de la última década ha producido una pérdida de PDI permanente en la UC, muy acusada en el caso del PDI funcionario (PTU y CU)**. Una política que nos ha hecho perder o retrasar la posibilidad de generar plazas adicionales en la tasa de reposición, **que ha dejado sin publicar plazas de PCD y PTU aprobadas por unos criterios internos**, que ha hecho que se acumulen cada vez más PDIs acreditados a figuras superiores sin posibilidad de promocionar... Una política cuyo colofón ha **sido la decisión unilateral de no sacar a concurso las plazas de la OEP de 2024**, decisión que en CCOO seguimos sin comprender.

Desde CCOO, reclamamos al nuevo equipo rectoral que salga de las urnas **cambiar radicalmente la política de profesorado de la UC**. Les pedimos valentía en reconocer que las cosas no se han hecho bien hasta ahora, **y que solamente es cuestión de voluntad el implementar una política que permita revertir la pérdida de Cuerpos Docentes y Personal Permanente sufrida en la Universidad de Cantabria en los últimos 10 años**,

así como de permitir que el PDI acreditado promocione sin tener que esperar durante años una oportunidad.

1. Evolución del PDI perteneciente a Cuerpos Docentes (funcionario)

En las Tabla 1 y Figura 1 se muestra la evolución del número de profesores y profesoras pertenecientes a los Cuerpos Docentes (funcionarios) del PDI de la Universidad de Cantabria: Profesorado Titular de Universidad (PTU) y Catedráticos de Universidad (CU); a los que se suman las extintas figuras de Profesorado Titular y Catedráticos de Escuela Universitaria (TEU, CEU).

Como podemos observar, **la plantilla de PDI de la UC ha sufrido en los últimos 10 años un proceso de “desfuncionarización”** persistente. Salvo por el periodo 2018-2019, con tímidos aumentos, el número de funcionarios ha disminuido de forma constante, pasando de los 554 en 2014 a los 456 en 2024. Es decir, hemos perdido en 10 años a 98 funcionarios, **lo que supone una bajada del 17.69%.**

Año	N# funcionarios en la UC	Diff. con año anterior	Diff. con 2014
2014	554	-	-
2015	540	-14	-14
2016	514	-26	-40
2017	506	-8	-48
2018	509	3	-45
2019	516	7	-38
2020	491	-25	-63
2021	469	-22	-85
2022	470	1	-84
2023	465	-5	-89
2024	456	-9	-98

Tabla 1 – Evolución de Cuerpos Docentes en la UC

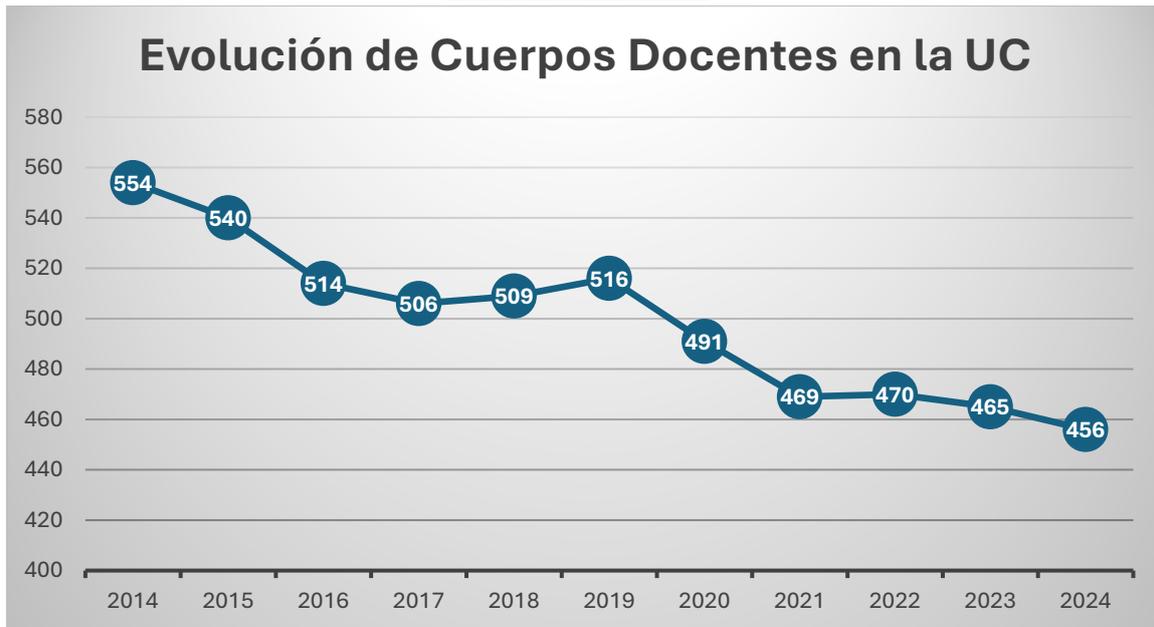


Figura 1 – Evolución de Cuerpos Docentes en la UC

2. Evolución del PDI con plaza estable

En las Tabla 2 y Figura 2 se muestra la evolución del número de profesores y profesoras con plaza estable, esto es: Profesorado Titular de Universidad (PTU), Catedráticos de Universidad (CU), Profesorado Permanente Laboral (PPL) y Profesorado Contratado Doctor (PCD). Se incluyen las extintas figuras de Profesorado Titular de Escuela Universitaria (TEU) y Catedrático de Escuela Universitaria (CEU). Además, en los números también está contabilizado el Profesorado Contratado Doctor Interino (PCDi) ya que, aunque desde CCOO consideramos que no es una figura estable, los informes del Vicerrector de Profesorado los incluyen como tal, sin separarlos de los PCDs.

La pérdida de PDI permanente es palpable: hemos pasado de los 663 en 2014 a los 628 en 2024. **Una bajada en 10 años de más del 7,69%.**

Este dato, preocupante por sí mismo, también nos da otra información relevante: **la pérdida de Cuerpos Docentes mostrada en el apartado 1 no se ha compensado con la incorporación de PDI en las figuras laborales estables: PPL y PCD.** De hecho, los números del Vicerrectorado de Profesorado incluyen al profesorado interino, que no es estable.

Año	N# PDI estable en la UC	Diff. con año anterior	Diff. con 2014
2014	663	-	-
2015	666	3	3
2016	658	-8	-5
2017	647	-11	-16
2018	640	-7	-23
2019	636	-4	-27
2020	631	-5	-32

2021	622	-9	-41
2022	624	2	-39
2023	628	4	-35
2024	612	-16	-51

Tabla 2 – Evolución de PDI estable (Cuerpos Docentes y Permanente)



Figura 2 – Evolución de PDI estable (Cuerpos Docentes y Permanente)

En la tabla 3 se muestran los porcentajes de personal funcionario con respecto al personal permanente laboral a tiempo completo. Como pueden verse, entre 2014 y 2024 **la relación de funcionarios ha disminuido de forma considerable, en más de un 9%, con respecto a los laborales permanentes.**

Año	% funcionarios vs laborales permanentes
2014	83,56
2015	81,08
2016	78,12
2017	78,21
2018	79,53
2019	81,13
2020	77,81
2021	75,40
2022	75,32
2023	74,04
2024	74,51

Tabla 3 – Relación porcentual de funcionarios con respecto a laborales permanentes

3. Evolución global de la plantilla a tiempo completo

En la Tabla 4 se presenta el número de profesores y profesoras a tiempo completo en la UC entre el 31 de diciembre de 2014 y el 30 de noviembre de 2024, que incluyen las figuras de CU, PTU, PPL, PCD, PAD y AY.

Además, se ha contabilizado al personal que ocupa figuras extintas de Profesor Titular de Escuela Universitaria, Catedrático de Escuela Universitaria y Profesor Contratado Doctor Interino (PCDi).

Como puede observarse, en 10 años la Universidad de **Cantabria ha perdido a casi un 5.5% de su personal docente a tiempo completo, pasando de los 766 de 2014 a los 724 de 2024**. Todo ello, pese al aumento de profesorado temporal sobre el permanente/funcionario, y pese al aumento de plazas de PADs de 2024 por la previsión de financiación extraordinaria del Ministerio de Universidades. De hecho, este aumento en el último año aún nos deja muy lejos incluso de 2019.

Además de este preocupante dato, se pueden extraer las mismas conclusiones que en el apartado 2, y es que **la incorporación de PADs, figuras que imparten la misma docencia y realizan las mismas tareas que el resto, pero mucho más baratas para la UC, tampoco compensan la pérdida de profesorado permanente y funcionario en estos 10 años**.

Año	N# PDI a tiempo completo	Diff. con año anterior	Diff. con 2014
2014	766	0	0
2015	783	17	17
2016	772	-11	6
2017	763	-9	-3
2018	754	-9	-12
2019	750	-4	-16
2020	724	-26	-42
2021	727	3	-39
2022	717	-10	-49
2023	715	-2	-51
2024	724	9	-42

Tabla 4 - Evolución del PDI a tiempo completo en la UC

4. PDI acreditado a figuras superiores

En la Tabla 5 se muestran los datos de PDI acreditado a figuras superiores, según el informe remitido a Mesa de Negociación por el Vicerrectorado de Profesorado a 31 de diciembre de 2023. Las filas indican la figura contractual actual, y las columnas la figura superior a la que se está acreditado.

Estos datos indican el mínimo de acreditados. Dado que ha pasado ya más de un año desde que el Vicerrectorado de Profesorado generó estos datos, y **debido a que el equipo rectoral ha decidido unilateralmente no sacar a concurso las plazas de promoción de**

la OEP de 2024, las cifras de acreditados habrán aumentado considerablemente en todos los apartados durante el último año.

Acreditado.a.~	PCD-PPL	PTU	CU
PAD	57	10	-
PCD-PPL	-	49	1
PTU	-	-	19
TOTAL	57	59	20

Tabla 5 – Acreditados a figuras superiores a 31 de diciembre de 2023